rompetrol well services

Nota 5 AGOA

Aprobarea Politicii de remunerare a structurii de conducere a Societăţii întocmită în conformitate cu prevederile art. 92[1] din Legea nr. 24/2017 privind emitenţii de instrumente financiare şi operaţiuni de piaţă.

Consiliul de Administraţie supune analizei şi aprobării Adunării Generale Ordinare a Acţionarilor RWS, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 a Societăţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi Legii nr. 24/2017 privind emitenţii de instrumente financiare şi operaţiuni de piaţă, cu modificările şi completările ulterioare, Politica de remunerare a membrilor structurii de conducere întocmită în conformitate cu prevederile art. 92[1] din Legea nr. 24/2017 privind emitenţii de instrumente financiare şi operaţiuni de piaţă.

Principiile cheie care stau la baza Politicii de remunerare sunt:
- Să contribuie la implementarea cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu şi lung;
- Să asigure alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie in societate cu interesele actionarilor si a celorlalte persoane implicate;
- Să prevină situaţiile de conflict de interese;
- Să ofere instrumentele necesare şi flexibile pentru a remunera directorii inclusiv pentru situatii exceptionale;
- Să asigure conformitatea cu cerinţele legale aplicabile.

Prin urmare se propune aprobarea de către AGOA din 26 aprilie 2021, a Politicii de remunerare a structurii de conducere a Societăţii întocmită în conformitate cu prevederile art. 92[1] din Legea nr. 24/2017

Note 5 OGMS

Approval of the Remuneration policy of the management structure of the Company drafted in accordance with the provisions of art. 92[1] of Law no. 24/2017 on issuers of financial instruments and market operations.

The Board of Directors submits to the analysis and approval of the Ordinary General Meeting of RWS Shareholders, in accordance with the provisions of Law No. 31/1990 on companies, republished, with subsequent amendments and completions, and Law No. 24/2017 on issuers of financial instruments and market operations, with subsequent amendments and completions, The remuneration policy of the members of the management structure drawn up in accordance with the provisions of Article 921 of Law No. 24/2017 on issuers of financial instruments and market operations.

The key principles underlying the Remuneration Policy are:
-To contribute to the successful implementation of the short, medium and long term strategy;
- To ensure that interests of decision makers in the company are aligned with those of shareholders and other parties involved;
- To prevent conflicts of interests;
- To provide the flexible tools needed to remunerate managers including exceptional situations and achievements;
- To ensure compliance with the applicable legal framework

Therefore, it is hereby proposed to the OGMS of April 26, 2021 to approve of the Remuneration policy of the management structure of the Company drafted in accordance with the provisions of art. 92[1] of

privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață.

Law no. 24/2017 on issuers of financial instruments and market operations.

Director General/General Manager
Abzal Doszhanov

Director Economic/Finance Manager
Luiza Moise

S.C. Rompetrol Well Services S.A.
2 bis Clopotei Street, 100189, Ploiesti, Prahova County, ROMANIA
phone: + (40) 244 544321; fax.: + (40) 244 522913; email: office.rws@rompetrol.com; www.rompetrol.com

Company with Management System Certified by DNV GL
ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 OHSAS 45001:2018

Trade Registry No:J 29/110/1991
Fiscal Identification No:RO1346607

IBAN RO34BACX0000000030551310
UNICREDIT BANK - PLOIESTI